



週報



所沢西ロータリークラブ

R I 第 2 5 7 0 地 区 第 3 グループ

会長 鈴木真澄 ■ 会長エレクト 内田 学
幹事 堀江 大
クラブ管理運営委員長 高橋和男

例会場 〒359-1127 所沢市星の宮1-3-5 ベルヴィザ グラン TEL 04-2923-4122
事務局 〒359-1143 所沢市宮本町2-22-25 角田ビル3F TEL 04-2926-1666
例会日 毎週火曜日 (PM12:30~13:30) FAX 04-2926-5151
E-mail nishirc@dream.ocn.ne.jp <http://www.tokorozawa-nishirc.net/>

四つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

1. 点鐘…会長 2. 斉唱…ロータリーソング 3. 来賓紹介 4. 会長、幹事報告 5. 委員会報告

第 1398 回例会 2015・6・16

卓 話	例会当番	記念祝福
6/16 「交通事故に遭わないために」所沢警察署 交通課長 埼玉県警視 田中 守様	平林 忠	
6/23 クラブ協議会	宮岡 實	
6/30 エンディングパーティー	室伏 秀樹	

■出席報告	
月 日	6/9
会員数	36
出席者	29
出席率	80%
前回修正	—

会長の時間 鈴木 真澄

ロータリーの友に以前会社の経営理念の募集があつたので、今日は当社の経営理念のお話をします。

経営信条 誠一如不術百 (百術は一誠にしかず)

= 百の術よりも一つの誠にまさるものはない =

社是 「誠意」 「英知」 「愛情」

経営理念

1. 豊かな人間性の集団企業となる

いつも明るく元気で、清潔感に溢れ礼儀正しい人。素直な心で誰とでも肯定的なコミュニケーションが図れる人。

感謝と反省をいつも忘れず、喜びや苦しみを共感し共に助け合い支え合える人。

全てを正しく判断し、誠意を持って自ら行動に移せる人。

与えられた仕事や自らの目標に積極的に挑戦できる人。

このような心と行いを持ちあわせる人を必要として育てます。

2. お客様から常に必要とされる企業となる

お客様の立場でニーズを的確に捉え、期待以上のスピードと品質によるサービスをより安く提供します。そして、お客様の喜びと満足を中心から感じること。それが、サービスを更に磨き原動力となり、その継続的活動でお客様企業の永続的繁栄に貢献します。

3. 三つの事業を通して期待以上のサービスを提供し発展する

人材派遣・データ処理・システムインテグレーションを事業展開の柱とし、それぞれが研究と変革を重ね、「情報の高度利用」「豊富な人材の供給」さらに「三つの柱の融和による最善のサービス」を埼玉・東京を中心とした関東エリアのお客様に提供します。

4. 当社に係る人たちの幸せを実現する

社員が仕事にやりがいを感じ、生き生きと活躍ができる風通しの良い会社、そして個人の存在価値を認め、成長を暖かく応援する会社を目指します。また、人と人との絆を大切に、その輪を大きく広げていく会社、そして協力会社から取引をして良か

ったと喜ばれる会社を目指します。

そのために誠意と信念を持って全てのことに当たります。

5. 適正利潤を確保し企業の永続的繁栄を期する

利益の確保は良いサービスを可能な限りの低コストで実現することです。それは私たち一人ひとりの能力と時間の活かし方に比例します、その追求なくして利益の確保はありません。

それはお客様に求めるものではなく、私たちの努力により獲得するものです。

そして目標の実現と社会への貢献を永続するための適正利潤を確保し、存在意義のある企業となります。

経営信条、社是、経営理念、を全てのことに当たる時は誠意、誠が大事であるということで、一貫しています。

当社は製品を販売する業種ではなく、人材のノウハウ(技術)、成果を評価して頂くのが商売で、社員の技術と人間性が商品みたいなものなので、必然的に人材育成をせざるをえないということもありますが、人材が育つ土壌(社風)をつくり上げるのが重要なポイントになります。

どの企業も経営者の究極の仕事は「良い社風」をつくり上げることだと思いますが、我が社は先ほど、お話したように人材が財産なので、社員をいかに経営理念に添った社員に育てるかを常に心がけて、朝礼、会議の始まる前等、事あるごとに、経営理念を唱和しております。

幹事報告

堀江 大

◆「全国ロータリー・ポリオプラスプログラム研修セミナー」のご案内・・・8月23日(日)

10時~16時 増上寺

◆次年度役員・理事役員のお知らせ・・・飯能 RC、新狭山 RC

◆週報・・・新所沢 RC、新狭山 RC

ニコニコボックス

師岡 友次

所沢中央 RC 会長 瀧島 正男様 1年間大変お世話



話になりました。鈴木会長、堀江幹事には親しく楽しくお付き合いいただき有難うございました。

所沢中央 RC 幹事 土方 芳夫様



色々と大変お世話になりました。今後とも御指導をお願いします。

鈴木 真澄 岡田さんには御忙しい中、卓話にお出でいただき有難うございます。宜しくお願い致します。中央ローター 瀧島会長、土方幹事、ゆっくりして行って下さい。

堀江 大 岡田様、本日はよろしく申し上げます。瀧島会長、土方幹事ようこそ。1年間御苦労さまでした。

内田 学 岡田先生、本日はようこそ。Facebookのお友達、これからも宜しく申し上げます。

小暮 博文 先日、武蔵丘 GC でのコンパで西 RC での優勝と BG 賞となりました。久しぶりの賞で何よりも「かあちゃん」が大変喜んでいました。

小久保 昇 先週の例会多数参加いただき有難うございました。

本橋 正夫 岡田議員、本日は有難うございます。よろしくお願い致します。又、前回炉辺会議皆様有難うございます。

本橋源太郎 岡田先生 今日にはよろしく申し上げます。

平岡 徳大 前回欠席、申し訳ない。

山崎 武邦 体調不良のため早退させていただきます。

卓話 「埼玉県議会新人議員の活動報告」
埼玉県議会議員 岡田 静佳



埼玉県議会議員に当選させていただいてから、2か月弱経ち、初議会が終わりました。まだまだ分からないこと事ばかりの新人ではありますが、活動報告をさせていただきます。

4月12日に県議会議員選挙の投開票があり、1名削減した93名が県議会議員として選出されました。女性議員は5人から10人と2倍に増えました。

4月15日に、埼玉県議会自由民主党県議団より入団の案内がありました。私は無所属・自民党推薦だったので、しばらくは無所属で様子を見ることも考えましたが、県は一党一派しか認めていないこと、1日でも遅く入ると人事等も後回しになり苦労するので、入るなら最初に入った方が良いとのアドバイスを頂いたので、15日に入党し53人（新人13人）の過半数を超えた最大会派で活動のスタートを切りました。

そして4月30日に正式に議員となりバッチを頂き、公務にも出席しています。今のところ案内を頂くのは、西部地区の会合に顧問として出席する仕事が多くあります。それ以外は、所沢市内全域の会合やイベントに呼んでいただいております。

5月19日は、議場で知事との「初顔合わせ会」があり、執行部、議員の自己紹介があり、懇親会で名刺交換が行われました。

5月26日に臨時議会が行われ、議長に狭山市選出の本木茂議員が選出されました。私は、環境農林常任委員、少子高齢社会対策特別委員、図書室委員、埼玉県議会自民党県議団の会計を拝命しました。

人事が終わった後に、「知事、県執行部、及び、県付属機関の法令順守を求める決議」が賛成多数で可決されました。平たく言うと、上田知事が12年前に自ら「3期12年の多選自粛条例」を制定したにも関わらず、努力義務規定を軽ろんじる発言があるため法令順守を求めるという内容です。現在（6月3日）は、天野教授を押す自民党と、上田知事の激しい対立があり、各議員は首長、商工会議所等から推薦状をもらってくるようにと発破をかけられています。次回の6月24日から始まる定例議会のテーマは知事の法令順守が争点になりそうです。

県議会は市議会より1週間位遅く始まりますが、流れは同じような感じです。12年前に市議会議員になった時はチンプンカンプンで、特殊な議会用語や議会スケジュールを理解するのが大変でしたが、今回は市議会での経験が大分活かしているようです。

前例踏襲主義が市と比較すると議員も職員も多様な気もしますが、よく様子を見ていきます。

いずれにしても所沢市の代表として、間違えなく発言していくために、県庁に行く前に市役所で確認してから発言するようにしています。私の政治の原点である「市民の皆様のお声をきちんとお聞きし、確実に議会に届ける。実現に向けて努力する」を忘れずに県議として活動していきたいと考えています。どうぞご指導・ご鞭撻の程、宜しく願い申し上げます。

今週の担当 高橋 和男

