



週報Rotary



所沢西ロータリークラブ

R1 第2570地区第3グループ

会長 堀江 大

幹事 石井 秀夫

クラブ管理運営委員長

副会長

会長エレクト

室伏 秀樹

山田 富男

鈴木 伴忠

例会場 〒359-1127 所沢市星の宮1-3-5 ベルヴィザ・グラン TEL 04-2923-4122

事務局 〒359-1143 所沢市宮本町2-22-25 角田ビル3F TEL 04-2926-1666

例会日 毎週火曜日 (PM12:30~13:30)

FAX 04-2926-5151

E-mail nishiro@dream.ocn.ne.jp

<http://www.tokorozawa-nishiro.net/>

四つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

1. 点鐘... 会長 2. 斉唱... ロータリーソング 3. 来賓紹介 4. 会長、幹事報告 5. 委員会報告

第 1492 回例会 2017・9・19

ニコニコ 本日 0 円

累計 233,932 円

卓 話	例 会 当 番	記 念 祝 福
9/19 例会場変更 新所沢 パステルワイノ	川島 昇	
9/26 例会取り消し		
10/3 藤巻 陽子様	栗原 和明	
10/10 例会取り消し		

■出席報告	
月 日	9/11
会員数	30
出席者	30
出席率	100%
前回修正	—

2017-2018 年度

ガバナー 細井 保雄様

所沢市内5クラブ合同公式訪問

9月11日(月) ベルヴィザ・グラン



◆ ガバナーとの懇談会

ガバナー補佐、各クラブ会長・幹事 入会3年以内の会員

◆ ガバナーご来場



◆ 開会点鐘 ホストクラブ会長

所沢中央 TC 会長 田中 保三様

◆ 国歌斉唱 所沢 RCRC 市川 雅巳様

◆ ロータリーソング斉唱 「奉仕の理想」

◆ ロータリーを他人に告げる歌 斉唱

(作詞・作曲 細井 保雄ガバナー様)

◆ 来賓紹介

細井 保雄 ガバナー様

木川 一男 ガバナー補佐様

倉持 成一郎 地区副幹事様

阿部 秀二郎 地区副幹事様

前澤 忠 On To Toronto 委員長様



◆ 5クラブ会長がクラブ紹介



◆ 細井 保雄ガバナー様

講話



本日は所沢 5 クラブ様のガバナー公式訪問ですが皆様に大歓迎していただきまことにありがとうございました。先ほど 20 名以上の 3 年以下の会員の皆様たちと懇談いたしました。大変ポテンシャルのある優れた皆様です。日頃よりご指導して頂いております、尊敬する PDG 梅沢定彦様、PDG 中井眞一郎様にも歓迎していただきありがとうございます。5 クラブの皆様、今後も皆様よろしくお願い致します。

ロータリーは、1905 年ポール・ハリスが 4 人の仲間と創設し、112 年が経過しました。これは、やはりロータリーが、良いことを行ってきたので、継続してきたわけであります。その辺を念頭に置いて頂きたいと思います。

本日は冒頭より、私の作詞作曲した歌、サブタイトル「ロータリーとは何ですか?」、タイトル「ロータリーを他人に告げる歌」を、斉唱して頂きありがとうございました。これは、ロータリアンの皆様が「ロータリーとは何ですか?」と聞かれた時に、「すぐに答える事ができない」と言われるので、それでは、歌にすれば答えることが出来るだろうと思い、歌にしてみました。2017-18 年度国際ロータリー会長、イワン H.S.ライズリー氏は、このように、おっしゃっています。数年前、知りあった人から:「ロータリー」とは何ですか?シンプルであるはずのこの質問に、答えようと口を開きかけたところで、思わず止まってしまいました。ロータリーとは何かを、私が知らなかったわけでは在りません。ロータリーの創立者ポール・ハリスも「ロータリーについて会員が 1,000 人いたら 1,000 人の解釈があって良い」と言っております。問題は、ロータリーがあまりに大きく、複雑すぎて、簡単に説明できな

いことでした。私は、ロータリーソングの中に「四つのテスト」がありますが、歌にすると、会員の皆様が覚えることが出来たということから、ヒントを得て歌にしていきました。この歌詞には、ロータリーの5大奉仕、ロータリーの究極の目標の、国際理解、親善、平和が入っております。私はこれを、その時に応じて、伝える相手によって、展開して行こうと思っております。そして、これにロータリー財団、ロータリー米山記念奨学会も加えて説明しようと思います。

私はガバナーになるために学びました。今はロータリーの根本「Service」「奉仕」を「他人のことを思いやり他人のために役立つこと」と理解しております。私はロータリーに入って大変為になっております。いくつもありますが、今日は3つ申し上げます。2002-03年に、行田さくらロータリークラブ会長を務めさせて頂きました。その時の会長の時間の中で、「商品力」の話をしました。これは経済紙のコラムの中にあったことです。その時にこんなことを言っております。「会社を経営して行くうえで、大事な要素の一つに商品力というのがあります。商品力には5つのポイントがあります。まず第1：商品のもつ機能のレベル、第2：機能を除く、商品の品質のレベル、第3：デザインの優秀さ、第4：価格競争力、第5：品揃えの幅」ということを、スピーチをしました。私は現在、(株)ファイブイズホームという会社を経営しておりますが、その当時は細井不動産(株)という社名でした。このことを、4年間、2006年(平成18年)まで暖めて、お客様満足は、商品力と、サービスで間違いないだろうということで、商品力は品質、性能、デザイン、価格、品揃えという、5つのアイテムと、それにサービス、対応力を加えまして、5つのアイテムの5Iと、サービスのSを加えて、5ISホーム、ファイブイズホームに、社名を変更しました。2006年(平成18年)のことです。

ロータリーに入って為になった2つ目ですが、パストガバナー加藤玄静さんに電話を頂き、立原ガバナー年度の職業奉仕部門委員長をやるようにとの依頼の電話でした。その頃、2011年2月13日(土)東京で源流の会が開催されました。多分、浅田進さんに勧めて頂いたと思いますが、グランドプリンス

ホテル高輪のセミナーに参加して参りました。ロータリーの職業奉仕理念(He profit most who serves vest)になっております、アーサー・フレデリック・シェルドンの、職業奉仕についてのセミナーでありました。シェルドンの経営方法は、7つあります。高い品質・安全性、適正な価格・需要供給のバランス、経営者・従業員の接客態度、豊富な品揃え、公正な広告・虚偽・誇大広告、高い商品知識・高度な専門知識、アフターサービス・PL法により、リピーター・新顧客を獲得し、また、結果として高い職業倫理に繋がる、という内容でありました。シェルドンの事業における人間関係学は、4つあります。事業上得た利益は、事業主のみのものではない。事業は、経営者、従業員、取引業者、顧客、同業者すべてによって支えられている。これらの人々と、利益を適正に配分すれば、自らの事業は継続し発展することを、自らの事業所で実証する。自らの事業所で、それを実証することによって、業界全体の職業倫理が向上する、という内容でありました。顧客満足は、私の思い、私共の会社のコンセプトの、品質、性能、デザイン、価格、品揃えとサービスという、5ISの内容と一致しておりました。又、私どもの会社の経営スタンスは、以前から5方良しを掲げておりました。それは、近江商人の3方良し、売り手良し、買い手良し、世間良しの3方良しに、社員良しと、取引業者良しの、2つを加えたものでした。シェルドンの事業における人間経営学は私どもの経営スタンス5方良しも一致しておりました。このアーサー・フレデリック・シェルドンとの出会いは、私にとって、ロータリーモーメントでありました。ロータリーの職業奉仕を実践すると、正しい会社経営が出来ると思いました。そしてもっと、ロータリーの職業奉仕、シェルドンについて学ぼうと、思いました。

それから、ロータリーが役に立った3番目です。これは、坂本ガバナー年度に、この地区にRLI委員会を設立して頂きました。そして、初代地区のRLI(ロータリー・リーダーシップ・インスティテュート)委員長に、任命して頂きました。これは、現在ガバナーを引き受ける上でも為になりました。皆様、RI戦略計画、ロータリーのコアバリュー、中核的価値観(CORE VALUES)をご存知でしょ

うか?①親睦 (fellowship) ②高潔性 (integrity)、③多様性 (diversity)、④奉仕 (service)、⑤リーダーシップ (leadership) であります。RLI の3つの柱、3つのスパイラルは、リーダーシップ (Leadership)、奉仕 (Service)、会員増強 (Membership) ですが RI 戦略計画の中核的価値観一致しております。カリキュラムの内容は5大奉仕、ロータリー財団、米山記念奨学会、国際理解、親善、平和であります。それをパート I からパート III の3日間、それに卒後コースの1日、合計4日間、20時間以上学ぶわけです。現在の、RI の戦略計画を実行するための内容が、カリキュラムに総て入っているといってもよいと思います。RLI のファシリテーターは「語るな、語らせよ」であります。しかし委員長という立場上、予習をし、関連したロータリーのいろいろなことについて勉強しました。RLI 委員長をさせていただいたことは、ガバナーをお引き受けするうえで、ロータリーの知識を身につけることができたので、大変役に立っております。ですから、ロータリアンの皆様は RLI に、全員参加していただきたいと思います。ガバナー補佐の皆様、地区役員の皆様は、率先して受講してください。その事によって、この地区のボトムアップが計れるとおもいます。また、この手法を導入する事で、入会3年に満たない会員の皆様の、退会防止のなるかと思ひます。

本日は、時間の都合もありますので、ロータリーで became ことはこの3つにしておきます。

やはり私は、会長のときに「現代社会の幸せ、幸福」について述べております。アメリカに SMI サクセス・モチベーション・インスティテュートという研究機関がありますが、そこでの研究によりますと「現代社会の幸せは6つの面の成功から成り立っている」ということを発表しております。ロータリーを真面目に一生懸命やりますと、皆様、いかがでしょうか?1番目が経済面で成功せよ。ロータリーの職業奉仕を学ぶと、正しい経営ができます。経済面で成功します。2番目が健康面で成功せよ。ロータリーでは健康に関しての情報が手に入ります。3番目は家庭面で成功せよ。奥様から愛され、お子様からは尊敬される。ロータリーの「思いやりをもって行う」「サービス」「奉仕」で家庭面は成功

すると思います。4番目、対人面で成功せよ。ロータリーでは「NO」「それはいけませんよ」と言うてくださる立派な良識のある友人がたくさん居ります。5番目教養面で成功せよ。ロータリーは教養のある皆さんの集まりです。6番目は、もっとも大切といわれております、人格面で成功せよ。温かい人柄、思いやりのある人柄、それが成功といわれてます。ロータリーの根本 Service 奉仕は「他人のことを思いやり他人のために役立つこと」です。このようなことですので、私は、ロータリーを真面目に一生懸命やりますと、ロータリーの職業奉仕を学び、事業は成功しますし、「ロータリーの奉仕の理念」「他人のことを思いやり、他人のために役立つこと」を実践することで、幸せな人生が歩めると、確信します。しかし、これは皆様の努力しだいです。努力しないと、人生は変わりません。

結びに、皆様のますますのご活躍と、ご健勝をご祈念しまして、私の卓話とします。ありがとうございました。

◆クラブ協議会・各会長が年間計画等の挨拶 所沢西ロータークラブ 会長 堀江 大



入会3年未満方々との懇談会でガバナーから大変熱いお言葉を頂戴しました。

西ロータリーは7月新年度初めに一人、先週ガバナー補佐訪問日に女性の入会式をいたし、1月にも一人入会が決定しております。地区協の時ガバナーと約束した入会者はクリヤー致しました。

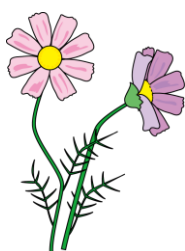
西ロータリーはこれから大役があります。51年に一度の地区協のホストクラブになっております。

創立順ですが順番のチェックをしているクラブは無いと思いますので地区事務所から半年前ぐらいいには連絡をもらえるようにお願いします。

また宜しくお願い申し上げます。当クラブは会長を2年連続で務めて頂いた方が2名居ります。ガバナーエレクトがまだ決まっていないのでいろいろ支障が出ていますので、来年もガバナーを受けられたら・・・

◆5クラブ共同事業発表・・・高齢者支援事業プロジェクト 所沢市老人福祉センター・憩いの家12施設へ今までの寄付による感謝状を頂きました。

高齢者支援課 新井 浩厳様
々 円谷 孝則様



5クラブ合同
懇親会

*開会 新所沢会長 幸森 康夫様



*乾杯 所沢西会長 堀江 大様



♥ 両手に美女~~~~ ♥

今週の担当 須澤 一男

