



週報Rotary



所沢西ロータリークラブ

R1 第2570地区第3グループ

会長 堀江 大
 幹事 石井 秀夫
 クラブ管理運営委員長
 副会長 山田 富男
 会長エレクト 鈴木 伴忠
 室伏 秀樹

例会場 〒359-1127 所沢市星の宮1-3-5 ベルヴィザ グラン TEL 04-2923-4122
 事務局 〒359-1148 所沢市宮本町2-22-25 角田ビル3F TEL 04-2926-1666
 例会日 毎週火曜日 (PM12:30~13:30) FAX 04-2926-5151
 E-mail nishiro@dream.ocn.ne.jp http://www.tokorozawa-nishiro.net/

四つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

1. 点鐘…会長 2. 斉唱…ロータリーソング 3. 来賓紹介 4. 会長、幹事報告 5. 委員会報告

第 1520 回例会 2018・6・5

ニコニコ 本日 11,000 円 累計 752,199 円

卓 話	例会当番	記念祝福
6/5 移動例会 「離宮」	栗原 和明	6月会員誕生 石井 秀夫 師岡 友次
6/12 ドローン 広瀬 欣也様	小久保 昇	
6/19 クラブ協議会	小暮 博文	
6/26 エンディングパーティー	須澤 一男	
夜間例会 堤新亭		

■出席報告	
月 日	5/22
会員数	31 名
出席者	27 名
出席率	87.0%
前回修正	—

会長の時間

堀江 大



東京駅 18 番、19 番線ホームの先端にレリーフ (記念碑)があります。

第四代 国鉄総裁 昭和 30 年～38 年

新幹線の父 十河信二 さん

東京帝国大学卒業⇒鉄道院⇒満州鉄道理事・・・満州
 事変⇒浪人

愛媛県西条市長、鉄道弘済会会長

昭和 24 年、初代～3 代までの総裁が電車事故の責任を取り辞任

何をやるにも国会承認、責任は全て総裁。このよう
 では誰もやらない。

白羽の矢が立つ⇒しかし健康と歳でと固辞するも説得され 「ワシにしかできない事をやらせれば」の条件で受ける。御年 71 才 しかしメディアは博物館から出てきた骨董品などと・・・

就任してから昔の仲間が集まる。D51 の島秀雄(新幹線の生みの親) ゼロ戦、桜花の設計技師など。昭和 31 年、つばめ 東京～大阪 8 時間 運行
 昭和 33 年、こだま 東京～大阪 6 時間 50 分 110
 キロ

新幹線計画⇒ここから政治家との闘い。

3800 億円の事業(1 兆 5000 億円 現在価値)

130 億円車両費、残りは建設費

在来線の予算を減額するしかない。

議員から総スカン。オラの町に鉄道を地方議員の方はその町に鉄道を牽けたら死ぬまで落選せず・・・

昭和 34 年、法案可決(田中角栄の尽力か?) 国から 1800 億円

昭和 36 年、世界銀行から 288 億円借り出して世界銀行の保証は日本国です。途中ではやめられません。

世界銀行の融資の決め手は、こだまで 163 キロの速度を出し 安全面でもお墨付きをもらう。

昭和 38 年、任期満了で退任。

昭和 39 年 10 月 1 日、東京駅にて新幹線出発式。国鉄は彼と島を招待せず。しかしこの功績に対しマスコミが騒ぐ。

昭和 48 年、レリーフ除幕式。彼の肖像し座右の銘が刻まれています。

その肖像を彼は見て【似とらん】。

昭和 56 年、97 才亡。

愛媛県へ納骨のため新幹線を利用するが、止まる駅ごとのホームでは沢山の駅員の敬礼で見送られる。現在、西条市駅前に記念館があります。

* 5 月 12 日(土) 所沢市立北小学校 60 周年記念行事 「北小学校 60 歳の誕生日会」に、今年度 桜の苗木を寄贈致しましたので、堀江会長、石井 秀夫幹事、上野職業奉仕委員長の 3 人で出席させて頂きました。



* 5 月 23 日(土) 「ロータリーの森」奉仕活動に堀江会長、松木 修平親睦委員、事務局の 3 人で参加して来ました。前に秩父ロータリークラブの方々がきれいに清掃なさっており、ラクでした。出来たてほやほやの昼食大変おいしかったです。

幹事報告 **石井秀夫**

理事会報告

- ✿ 最終クラブ協議会 6 月 19 日(火)
- ✿ エンディングパーティー 夜間例会
堤新亭 6 月 26 日(火)
- ✿ 移動例会 6 月 5 日(火) 12 ; 00 点鐘 離宮
- ✿ 地区協慰安・移動例会・クルージング・・・会計報告

✿ 中野 伸哉さん 入会承認

幹事報告

- ✿ 「地区のあゆみ」配布についてのお知らせ
- ✿ 「RIJO-FAQ」次年度目標について
- ✿ 次年度 IM 2019 年 1 月 20 日 (日)
- ✿ 吉安扶輪社から 貴社損贈花蓮 0206 地震善損贈儀式のメールが届きました。
- ✿ 週報・・・入間 RC、新所沢 RC

ニコニコボックス **中村 茂**

所沢ロータリークラブ 市川 雅巳様

今年は所沢 RC の出席の責任者として 100%を目指している為、メーキャップに参りました。どうぞ宜しくお願いします。

堀江 大 本日、卓話 中村様よろしくお願ひします。所沢 RC 市川さんようこそ。来週、例会休み、5 日移動例会最後です。ご参加お願ひします。

石井 秀夫 中村 亨様、本日は有り難うございます。どうぞ宜しくお願い致します。

鈴木 真澄 中村先生、お忙しい中卓話にお越し頂き有り難うございます。

大館 信夫 中村先生、本日の卓話宜しくお願いします。又末長くご入居いただける様お願ひします。

高橋 和男 中村先生 本日は宜しくお願いします。

鈴木 伴忠 中村先生、本日の卓話宜しくお願い致します。

中村 茂 前回欠席。

須澤 一男 本日早退します。



卓話 ～問題社員に対する就業規則の
活用法～
社会保険労務士 行政書士 中村亨事務所
特定社会保険労務士 中村 亨様



昨今、雇用をめぐる諸情勢の多様化・複雑化に伴って、様々なタイプの「困った社員」、いわゆる問題社員の問題が生じています。

そうした問題の多くは社内で解決するものの、中にはその対応を誤り、労働審判、訴訟、労働組合加入といった形で大ごとで発展することも少なくありません。

しかしながら、こうした問題社員は、社員自体に問題がある一方で、会社の誤った対応から生み出されてしまった、という側面も持ち合わせています。

雇用関係が複雑化多様化した今、問題社員の原因が社員・会社のどちらにあるにせよ、その対応には共通のコツがあります。それはあらかじめ定められた一定のルールに乗っ取って行く、ということです。ルールに沿わない場当たり的な対応が問題をより大きくしてしまった事例は枚挙に暇がありません。

この対応のためのルールとして一番身近で、かつ強力な効力をもつものが就業規則です。

就業規則と聞くと、多くの経営者の方は単なる社内規定集と思われるようですが、実際には会社と社員間の権利義務を基礎づける従業員との契約書の意味を持ちます。いいかえれば就業規則に書いてあることはお互い守られなければならない、これに違反した場合には解約違反としてその責任を問うことができる、ということになります。

また、就業規則を作成したり変更したりする権限というのは、実は経営者の専権事項であり、労働者にはありません。

こうした就業規則の法的性質を利用して、経営者が自社の実情に合わせ、服務規律、社内での諸手続その他社員に守ってもらうべき行動の基準を就業規則に明確に定め、これを基準に従業員の行動を律してゆくことこそが問題社員への対応の近道といえます。

ただ、問題社員にもいろいろなタイプがあり、私的な素行不良や、軽微なパフォーマンス不足といったような就業規則や雇用契約違反といった法的なルールでは解決が困難なケースもあります。

職場の秩序を維持し、多様化している問題社員に対応してゆくためには、就業規則の整備もさることながら、会社自らタイムリーに労働関係の情報を収集し、日頃から従業員とのコミュニケーションを心がけ、問題社員となるような徴候をいち早く察知することにより、未然に問題社員を生じさせないようにすることこそが今後ますます重要になってくるであろう、ということの日頃から労務管理関係の現場に身をおく立場として日々感じています。

今週の担当 中 毅志

